



广东南国德赛律师事务所
关于金发科技股份有限公司
2022 年限制性股票激励计划的
法律意见书

目 录

目 录.....	I
释 义.....	II
第一节 声 明.....	1
第二节 正 文.....	2
1.公司实行本次激励计划的主体资格	2
1-1 金发科技的基本情况.....	2
1-2 公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形.....	3
2.本次激励计划内容的合法合规性	4
2-1 股权激励的目的.....	4
2-2 激励对象的确定依据和范围.....	4
2-3 本次激励计划的股票来源和数量.....	5
2-4 限制性股票的分配情况.....	5
2-5 本次激励计划的有效期、授予日、限售期、解除限售日、禁售期.....	6
2-6 限制性股票的授予价格和授予价格的确定方法.....	7
2-7 限制性股票的授予与解除限售条件.....	7
2-8 公司实施本次激励计划的程序.....	7
2-9 本次激励计划的调整方法和程序.....	7
2-10 限制性股票的会计处理、公允价值的测算及对公司业绩影响.....	8
2-11 本次激励计划的终止与变更.....	8
2-12 激励对象发生异动的处理.....	8
2-13 公司与激励对象之间相关争议或纠纷的解决机制.....	8
2-14 公司与激励对象各自的权利与义务.....	8
2-15 其他需要说明的情况.....	8
3.本次激励计划履行的程序	8
3-1 现已履行的程序.....	9
3-2 尚需履行的程序.....	9
4.本次激励计划的激励对象	10
4-1 激励对象的确定依据.....	10
4-2 激励对象的范围.....	10
4-3 激励对象的核实.....	10
5. 本次激励计划的信息披露	11
5-1 已经履行的信息披露义务.....	11
5-2 后续应履行的信息披露义务.....	11
6.公司未为激励对象提供财务资助	12
7.本次激励计划对公司及全体股东利益的影响	12
8.关联董事回避表决情况	13
第三节 结 论.....	13

释 义

在本法律意见书内，除非文义另有所指，下列词语具有下述涵义：

本所	指	广东南国德赛律师事务所
本所律师/德赛	指	广东南国德赛律师事务所经办律师
公司/上市公司/金发科技	指	金发科技股份有限公司
股东大会	指	金发科技股份有限公司股东大会
董事会	指	金发科技股份有限公司董事会
监事会	指	金发科技股份有限公司监事会
公司章程	指	金发科技股份有限公司章程
审计机构/立信	指	立信会计师事务所（特殊普通合伙）
证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
登记结算公司	指	中国证券登记结算有限公司上海分公司
广州市市监局	指	广州市市场监督管理局
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》（证监会令第148号）
本激励计划/本计划/本次激励计划	指	金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划
《激励计划（草案）》	指	《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》
《考核管理办法》	指	《金发科技2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》
限制性股票	指	激励对象按照本次激励计划规定的条件获得的转让等部分权利受到限制的公司股票
激励对象	指	按照本激励计划规定获授限制性股票的公司（含分公司及控股子公司）董事、高级管理人员、核心技术（业务）人员及董事会认为应当激励的其他人员
授予日	指	公司向激励对象授予限制性股票的日期，授予日必须为交易日
限售期	指	本次激励计划设定的激励对象行使权益的条件尚未成就，限制性股票不得转让、用于担保或偿还债务的期间，自激励对象获授限制性股票完成登记之日起算
解除限售日	指	本计划规定的解除限售条件满足后，激励对象持有的限制性股票解除限售之日
授予价格	指	公司向激励对象授予限制性股票时所确定的、激励对象获得公司股份的价格
解除限售条件	指	激励对象所获限制性股票解除限售所必需满足的条件
有效期	指	从限制性股票授予激励对象之日起至限制性股票解除限售或回购注销完毕的时间段
法律意见书	指	本所为本次激励计划出具的《关于金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划的法律意见书》

广东南国德赛律师事务所
关于金发科技股份有限公司
2022 年限制性股票激励计划的
法律意见书

致：金发科技股份有限公司

广东南国德赛律师事务所接受金发科技股份有限公司的委托，根据金发科技与本所签订的《专项法律顾问合同》，指派钟国才律师、黄永新律师担任金发科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划的专项法律顾问，参与本次激励计划相关工作，并根据《律师法》《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规和规范性法律文件的相关规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对金发科技提供的有关文件及相关事实进行了核查和验证的基础上，就本次激励计划及相关事宜出具本法律意见书。

第一节 声明

本所及本所律师为出具本法律意见书，特就有关事项声明如下：

本所及本所律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则》等规定及法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，并基于对有关事实的了解和对法律的理解发表法律意见。本所律师严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

对于出具法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师信赖公司、有关政府部门或其他有关机构或人士出具的文件、证明和证人证言，或主管部门公开可查的信息，并作为出具法律意见书的依据。

本所律师进行调查及出具法律意见书还基于公司向本所及本所律师作出的如下保证：

公司向本所及本所律师提供的文件、资料或信息（含文件资料上记载的内容及签名或盖章）均真实、完整、有效，并无隐瞒、虚假或重大遗漏，其中提供的文件或资料为副本或复印件的，保证正本与副本、原件与复印件一致；所提供的文件、材料上的签名、印章均是真实的，并已履行该等签名和盖章所需的法定程序，获得合法授权；所有口头陈述及说明的事实均与实际情况一致、相符。

本所律师仅就本次激励计划有关的法律事项发表意见，并不对会计、审计、信用评级、资产评估等专业事项，或投资决策、股票价值等非法律事项发表意见，法律意见书对有关会计报告、审计报告、信用评级报告以及资产评估报告等专业报告中某些具体数据与结论的引述，并不代表本所律师已经就该等数据、结论的真实性、准确性给予任何明示或者默示保证。

本所律师同意将法律意见书作为公司本次激励计划的必备文件之一，随同其他申请材料一同上报或在证监会指定信息披露媒体上公开披露。

法律意见书仅供公司本次激励计划之目的使用，未经本所律师书面同意，不得用作任何其他目的。

本所及本所律师未授权任何单位或个人对法律意见书作出任何解释或说明。

第二节 正文

1. 公司实行本次激励计划的主体资格

1-1 金发科技的基本情况

1-1-1 根据金发科技提供的《营业执照》《公司章程》，国家企业信用信息公示系统查询的商事登记信息，金发科技系根据《公司法》设立的股份有限公司，公司基本情况如下：

- (1) 公司名称：金发科技股份有限公司
- (2) 统一社会信用代码：91440101618607269R
- (3) 法定代表人：袁志敏
- (4) 类型：股份有限公司（上市、自然人投资或控股）
- (5) 注册资本：257362.2343 万元人民币
- (6) 成立日期：1993 年 5 月 26 日
- (7) 住所（经营场所）：广州市高新技术产业开发区科学城科丰路 33 号

(8) 经营范围：日用塑料制品制造；医疗卫生用塑料制品制造；安全帽及塑料橡胶帽制造；塑料零件制造；塑料地板制造；塑料包装箱及容器制造；塑料人造革、合成革制造；塑料丝、绳及编织品制造；塑料板、管、型材制造；塑料保护膜制造；塑料薄膜制造；塑料粒料制造；初级形态塑料及合成树脂制造（监控化学品、危险化学品除外）；降解塑料制品制造；新材料技术咨询、交流服务；企业自有资金投资；物流代理服务；材料科学研究、技术开发；电子设备回收技术咨询服务；金属制品批发；化工产品批发（危险化学品除外）；办公用机械制造；货物进出口（专营专控商品除外）；技术进出口；场地租赁（不含仓储）；房地产开发经营；其他仓储业（不含原油、成品油仓储、燃气仓储、危险品仓储）；生物分解塑料制品制造；仓储代理服务；新材料技术开发服务；商品批发贸易（许可审批类商品除外）；新材料技术转让服务；新材料技术推广服务；日用化工专用设备制造；泡沫塑料制造；棉纺纱加工；棉织造加工；棉印染精加工；毛条和毛纱线加工；毛织造加工；毛染整精加工；麻纤维纺前加工和纺纱；麻织造加工；麻染整精加工；缫丝加工；绢纺和丝织加工；丝印染精加工；化纤织造加工；化纤织物染整精加工；针织或钩针编织物织造；针织或钩针编织物印染精加工；针织或钩针编织品制造；床上用品制造；毛巾类制品制造；窗帘、布艺类产品制造；其他家用纺织制成品制造；非织造布制造；绳、索、缆制造；纺织带和帘子布制造；篷、帆布制造；其他非家用纺织制成品制造；物业管理；再生物资回收与批发。

(9) 登记机关：广州市市场监督管理局

1-1-2 根据公司的确认，公司目前为正常开业营业的上市公司，不存在“股东大会决议解散”、“因公司合并或者分立而解散”、“违反法律法规被依法吊销营业执照、责令关闭或者被撤销”、“经营管理发生严重困难，继续存续会使股东利益受到重大损失，通过其他途径不能解决而被法院依法解散”、“不能清偿到期债务被宣告破产”等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》规定的应当或可能导致公司终止的情形。

1-2 公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形

根据公司 2020 年年度报告、2021 年年度报告等信息披露文件，截至本法律意见书出具日，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形：

1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的

审计报告；

3.上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4.法律法规规定不得实行股权激励的；

5.中国证监会认定的其他情形。

综上，本所律师认为，金发科技为依法设立、合法存续的股份有限公司，不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形，具备实施本次激励计划的主体资格。

2.本次激励计划内容的合法合规性

2022 年 6 月 5 日金发科技第七届董事会第十二次（临时）会议审议通过了《金发科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《金发科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等涉及本次激励计划的相关议案。本次激励计划为限制性股票激励计划。本次激励计划在提交股东大会审议通过后方可实施。

本法律意见书下文将对公司本次激励计划的内容进行摘录，并对照《管理办法》的相关规定发表法律意见，本次激励计划的详细内容请阅读《金发科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》及相关公告。

2-1 股权激励的目的

2-1-1 《激励计划（草案）》第二章规定了实施激励计划的目的，符合《管理办法》第九条第（一）项规定。

2-2 激励对象的确定依据和范围

2-2-1 《激励计划（草案）》第四章规定了激励对象确定的法律依据、职务依据及确定原则，本计划激励对象为公司（含分公司及控股子公司）董事、高级管理人员、核心技术（业务）人员及董事会认为应当激励的其他人员。《激励计划（草案）》第四章还规定本次激励计划授予的激励对象共计1,350人，占公司截至2021年12月31日在册员工总人数9,728人的13.88%，符合《管理办法》第八条、第九条第（二）项规定。

2-3 本次激励计划的股票来源和数量

2-3-1 《激励计划（草案）》第五章规定，本次激励计划股票来源为公司向激励对象定向发行公司股票，激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为10,000.00万股，本次激励计划涉及的标的股票种类为人民币A股普通股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额257,362.23万股的3.89%，其中首次授予8,545.65万股，占本次激励计划草案公告时公司股本总额257,362.23万股的3.32%，首次授予部分占本次授予权益总额的85.46%；预留授予1,454.35万股，占本次激励计划草案公告时公司股本总额257,362.23万股的0.57%，预留部分占本次授予权益总额的14.54%。本次激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的10%，符合《管理办法》第九条第（三）项、第十四条的规定。

2-4 限制性股票的分配情况

2-4-1根据《激励计划（草案）》，本次授予激励对象的人员名单及分配情况如下：

姓名	职位	获授的限制性股票数量（万股）	获授总数占授予总数的比例	获授总数占当前股本总额的比例
一、董事、高级管理人员				
李南京	董事、总经理	50.96	0.51%	0.02%
李建军	董事	47.91	0.48%	0.02%
宁红涛	董事	29.91	0.30%	0.01%
奉中杰	财务总监	38.75	0.39%	0.02%
吴敌	董事、副总经理	47.91	0.48%	0.02%
陈平绪	董事、副总经理	47.91	0.48%	0.02%
戴福乾	副总经理	47.15	0.47%	0.02%
黄河生	副总经理	47.15	0.47%	0.02%
杨楚周	副总经理	33.73	0.34%	0.01%
戴耀珊	董事会秘书	30.82	0.31%	0.01%
二、核心技术（业务）人员及董事会认为应当激励的其他人员（共 1,340 人）		8,123.45	81.23%	3.16%
小计（共 1,350 人）		8,545.65	85.46%	3.32%
预留部分		1,454.35	14.54%	0.57%
合计		10,000.00	100%	3.89%

2-4-2 《激励计划（草案）》还明确：（1）任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票，累计未超过公司股本总额的1.00%。

（2）本激励计划激励对象不包括公司独立董事、监事；亦不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

(3) 本激励计划激励对象为公司股东或公司董事时，应当在公司股东大会、董事会审议本激励计划及相关议案时相应回避表决。

(4) 预留部分的激励对象由本激励计划经股东大会审议通过后12个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。

(5) 限制性股票授予前，激励对象离职或因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量做相应调整，将激励对象放弃的权益份额直接调减或调整到预留部分或在激励对象之间进行分配，但调整后任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均不超过公司股本总额的1.00%。

《激励计划（草案）》前述关于限制性股票分配的规定，符合《管理办法》第八条、第九条第（四）项、第十四条的规定。

2-5 本次激励计划的有效期限、授予日、限售期、解除限售日、禁售期

2-5-1 《激励计划（草案）》第五章规定了本激励计划的有效期限、授予日、限售期、解除限售日、禁售期等内容。

本激励计划的有效期限自限制性股票登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过60个月。

授予日必须为交易日，授予日在限制性股票激励计划报公司股东大会审议通过后由公司董事会确定。授予日自公司股东大会审议通过本激励计划之日起60日内确定，公司董事会对符合条件的激励对象授予限制性股票，并完成登记、公告等相关程序。预留限制性股票授予日由公司董事会在股东大会审议通过后12个月内确认。

本激励计划授予的限制性股票限售期分别为自激励对象获授的限制性股票完成登记之日起12个月、24个月、36个月。

本激励计划的禁售规定按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》执行。

《激励计划（草案）》前述关于有效期限、授予日、限售期、解除限售日、禁售期的规定，符合《管理办法》第九条第（五）项、第十三条、第二十四条、第二十五条、第四十四条的规定。

2-6 限制性股票的授予价格和授予价格的确定方法

2-6-1 《激励计划（草案）》第五章规定了本次激励计划首次授予的限制性股票授予价格为每股5.50元。

2-6-2 《激励计划（草案）》规定首次授予价格的确定方法，按照《管理办法》有关授予价格的规定，首次授予的限制性股票授予价格不低于股票票面金额，且不低于下列价格较高者：

（1）本激励计划公布前1个交易日的公司股票交易均价（前1个交易日股票交易总额/前1个交易日股票交易总量）8.73元/股的50%，为4.37元/股。

（2）本激励计划公布前20个交易日的公司股票交易均价（前20个交易日股票交易总额/前20个交易日股票交易总量）8.71元/股的50%，为4.36元/股。

2-6-3 预留部分限制性股票的授予价格同首次授予部分限制性股票的授予价格一致，为每股5.50元。预留部分限制性股票在授予前须召开董事会审议通过相关议案，并披露授予情况。

《激励计划（草案）》关于限制性股票的授予价格或其确定方法的规定，符合《管理办法》第九条第（六）项、第二十三条的相关规定。

2-7 限制性股票的授予与解除限售条件

2-7-1 《激励计划（草案）》第五章规定了限制性股票的授予条件和解除限售条件（包括公司及激励对象应符合的条件或考核要求），符合《管理办法》第八条、第九条第（七）项、第十条、第十一条、第十八条的相关规定。

2-8 公司实施本次激励计划的程序

2-8-1 《激励计划（草案）》第六章规定了公司实施本次激励计划的程序、授予程序、解除限售程序，符合《管理办法》第九条第（八）项及相关规定。

2-9 本次激励计划的调整方法和程序

2-9-1 《激励计划（草案）》第五章规定了本次激励计划的调整方法和程序，符合《管理办法》第九条第（九）项规定。

2-10 限制性股票的会计处理、公允价值的测算及对公司业绩影响

2-10-1《激励计划（草案）》第五章规定了限制性股票会计处理、公允价值的测算及对公司业绩影响的相关内容，符合《管理办法》第九条第（十）项规定。

2-11 本次激励计划的终止与变更

2-11-1《激励计划（草案）》第八章规定了本次激励计划的终止与变更事项，符合《管理办法》第九条第（十一）项规定。

2-12 激励对象发生异动的处理

2-12-1《激励计划（草案）》第八章规定了激励对象个人情况变化的处理方式，符合《管理办法》第九条第（十二）项规定。

2-13 公司与激励对象之间相关争议或纠纷的解决机制

2-13-1《激励计划（草案）》第九章规定公司与激励对象之间相关争议或纠纷的解决机制，符合《管理办法》第九条第（十三）项规定。

2-14 公司与激励对象各自的权利与义务

2-14-1《激励计划（草案）》第七章规定了公司与激励对象各自的权利与义务，符合《管理办法》第九条第（十四）项规定。

2-15 其他需要说明的情况

2-15-1 根据《激励计划（草案）》，本次激励计划设置预留权益，符合《管理办法》第十五条的规定。

2-15-2《激励计划（草案）》第五章规定了限制性股票回购注销方法，符合《管理办法》第二十七条的规定。

综上，本所律师认为，本次激励计划的具体内容符合《管理办法》的相关规定。

3.本次激励计划履行的程序

3-1 现已履行的程序

3-1-1 2022年6月5日，公司第七届董事会薪酬与考核委员会拟订了《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》及《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，并随后提交董事会审议，符合《管理办法》第三十三条规定。

3-1-2 2022年6月5日，公司第七届董事会第十二次（临时）会议审议通过了《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》《关于提请股东大会授权董事会办理2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案。本次激励计划的激励对象，公司董事李南京、李建军、吴敌、陈平绪、宁红涛，均回避表决，符合《管理办法》第三十四条规定。

3-1-3 2022年6月5日，公司第七届监事会第九次（临时）会议审议通过了《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》《关于核查<金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）>中激励对象人员名单的议案》等相关议案，符合《管理办法》第三十五条规定。

3-1-4 2022年6月5日，公司独立董事发表了《金发科技股份有限公司独立董事对第七届董事会第十二次（临时）会议相关事项的独立意见》，同意公司实施本次限制性股票激励计划，符合《管理办法》第三十五条规定。

3-1-5 公司聘请本所对本次激励计划出具法律意见书，符合《管理办法》第三十九条及相关规定。

3-2 尚需履行的程序

3-2-1 根据《管理办法》第三十八条及相关规定，公司应当对内幕信息知情人在股权激励计划草案公告前6个月内买卖本公司股票及其衍生品种的情况进行自查，说明是否存在内幕交易行为。知悉内幕信息而买卖本公司股票的，不得成为激励对象，法律、行政法规及相关司法解释规定不属于内幕交易的情形除外。泄露内幕信息而导致内幕交易发生的，不得成为激励对象。

3-2-2 根据《管理办法》第四十条、第四十一条及相关规定，公司将召开股东大会审议本次股权激励计划，股权激励计划应经出席会议的股东所持表决权的2/3以上通过。除公

司董事、监事、高级管理人员、单独或合计持有公司5%以上股份的股东以外，其他股东的投票情况应当单独统计并予以披露。公司股东大会审议股权激励计划时，拟为激励对象的股东或者与激励对象存在关联关系的股东，应当回避表决。此外，公司召开股东大会审议股权激励计划时，独立董事应当就股权激励计划向所有的股东征集委托投票权。

3-2-3 根据《管理办法》第四十二条、第四十三条、第四十四条及相关规定，股权激励计划经股东大会审议通过后，公司董事会应当根据股东大会决议，负责实施限制性股票的授予、解除限售和回购等事宜。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司为实施本次限制性股票激励计划而履行的程序符合《管理办法》的相关规定，为实施本次激励计划，公司尚需按照《管理办法》等相关法律法规的规定履行后续法定程序。本次激励计划尚需公司股东大会以特别决议审议通过后方可实施。

4.本次激励计划的激励对象

4-1 激励对象的确定依据

《激励计划（草案）》规定了激励对象确定的法律依据、职务依据、原则。本计划激励对象为公司（含分公司及控股子公司）董事、高级管理人员、核心技术（业务）人员及董事会认为应当激励的其他人员。本激励计划的激励对象由公司董事会薪酬与考核委员会拟定，并经公司监事会核实确定。所有激励对象必须在本激励计划的考核期内于公司（含控股子公司）任职并已与公司（含控股子公司）签署劳动合同、雇佣合同等合同。

4-2 激励对象的范围

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划授予的激励对象共计1,350人，占公司截至2021年12月31日在册员工总人数9,728人的13.88%。

4-3 激励对象的核实

根据《激励计划（草案）》，公司通过以下方式对激励对象进行核实：

（1）公司应当在召开股东大会前，通过公司网站或者其他途径，在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于10天。

(2) 公司监事会应当对激励对象名单进行审核，充分听取公示意见。

(3) 公司应当在股东大会审议本激励计划前5日披露公司监事会对激励对象名单审核及公示情况的说明。经董事会调整的激励对象名单亦应经监事会核实。

综上，本所律师认为，激励对象的确定依据、范围和核实程序符合《管理办法》第八条及相关法规的规定。

5. 本次激励计划的信息披露

5-1 已经履行的信息披露义务

5-1-1 2022年6月5日，公司第七届董事会第十二次（临时）会议、第七届监事会第九次（临时）会议审议通过了《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等议案。

根据《管理办法》第五十四条第一款规定，公司董事会、监事会审议通过《激励计划（草案）》后，公告董事会决议、监事会决议、股权激励计划草案、独立董事意见及监事会意见等文件。

5-2 后续应履行的信息披露义务

5-2-1 根据《管理办法》第五十六条规定，公司聘请本所对本次激励计划出具的法律意见书，应依法公告披露。

5-2-2 根据《管理办法》第五十七条规定，股东大会审议通过股权激励计划及相关议案后，公司应当及时披露股东大会决议公告、经股东大会审议通过的股权激励计划、以及内幕信息知情人买卖本公司股票情况的自查报告。股东大会决议公告中应当包括中小投资者单独计票结果。

5-2-3 根据《管理办法》第六章及相关规定，股权激励计划实施过程中，涉及其他应当公告等信息披露义务的事项时应当依法及时披露。

5-2-4 根据《管理办法》第六十五条及相关规定，公司应当在后续定期报告中披露报告期内股权激励的实施情况。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次激励计划的信息披露符合《管理办法》第五十四条的规定，公司还需根据本次激励计划的实施进展情况，按照《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规、规范性文件的规定履行后续信息披露义务。

6.公司未为激励对象提供财务资助

6-1-1 根据《激励计划（草案）》第七章“公司与激励对象各自的权利与义务”规定，公司的权利义务包括“公司承诺不为任何激励对象依本激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保”，激励对象的权利义务包括“激励对象按照本激励计划的规定获取有关权益的资金来源为激励对象自筹资金”。

6-1-2 公司书面确认：公司不会为激励对象依本次激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

综上，本所律师认为，公司已承诺及确认不会为激励对象依本次激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助，符合《管理办法》第二十一条的规定。

7.本次激励计划对公司及全体股东利益的影响

7-1-1 《激励计划（草案）》规定了《管理办法》第九条规定的内容，本次激励计划的目的、具体内容、实施程序符合《管理办法》及相关法规的规定。

7-1-2 根据《激励计划（草案）》规定，激励对象将符合《管理办法》规定的范围。

7-1-3 本次激励计划依法履行董事会、股东大会审议批准程序，独立董事、监事会对激励计划相关事项发表意见，确认激励对象符合《管理办法》等法律法规的相关规定。

7-1-4 公司已按照《管理办法》等法规的相关规定，履行了现阶段与本次激励计划相关的信息披露义务。

7-1-5 公司已承诺及确认不会为激励对象依本次激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助，符合《管理办法》相关规定。

综上，本所认为，公司拟实施的本次激励计划不存在明显损害公司及其全体股东利益的情形，不存在违反《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、行政法规的情形。

8.关联董事回避表决情况

根据《管理办法》第三十四条“上市公司实行股权激励，董事会应当依法对股权激励计划草案作出决议，拟作为激励对象的董事或与其存在关联关系的董事应当回避表决”，第四十一条第二款“上市公司股东大会审议股权激励计划时，拟为激励对象的股东或者与激励对象存在关联关系的股东，应当回避表决”。

2022年6月5日公司第七届董事会第十二次（临时）会议审议了本次激励计划相关议案，本次激励计划的激励的对象，公司董事李南京、李建军、吴敌、陈平绪、宁红涛，均回避表决。

综上，审议本次激励计划相关议案的董事会决议不存在违反《管理办法》第三十四条回避规定的情形。

第三节 结 论

综上，本所律师认为：

- 1.金发科技具备《管理办法》规定的实行本次激励计划的条件和主体资格。
- 2.本次激励计划的具体内容符合《管理办法》的相关规定。
- 3.截至本法律意见书出具日，公司为实施本次限制性股票激励计划而履行的程序符合《管理办法》的相关规定；为实施本次激励计划，公司尚需按照《管理办法》等相关法律法规的规定履行后续法定程序。
- 4.激励对象的确定依据、范围和核实程序符合《管理办法》的相关规定。
- 5.公司为实施本次激励计划已履行的信息披露义务符合《管理办法》的相关规定，公司还需根据本次激励计划的实施进展情况，按照《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规、规范性文件的规定履行后续信息披露义务。
- 6.公司已承诺及确认不会为激励对象依本次激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助，符合《管理办法》相关规定。
- 7.本次激励计划不存在明显损害公司及其全体股东利益的情形，不存在违反《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、行政法规的情形。
- 8.审议本次激励计划相关议案的董事会决议不存在违反《管理办法》回避规定的情形。
- 9.本次激励计划尚需公司股东大会以特别决议审议通过后方可实施。

本法律意见书一式三份，经本所经办律师签字并加盖本所公章后生效。

（以下无正文）

(本页无正文，为广东南国德赛律师事务所《关于金发科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划的法律意见书》签字盖章页)

广东南国德赛律师事务所(盖章)



负责人: 钟国才

(钟国才)

经办律师: 钟国才

(钟国才)

经办律师: 黄永新

(黄永新)

签署日期: 二〇二二年六月五日