

KFB

金发科技股份有限公司企业标准

KFB109.77-2024

金发科技劳工与人权政策

2024-3-18 发布

2024-3-21 实施

金发科技股份有限公司标准化办公室 发布

前 言

金发科技股份有限公司深知企业的成功不仅依赖于先进的技术和卓越的产品质量，更在于公司如何对待每一位员工，以及公司对社会和人权的尊重与贡献。本劳工与人权政策，正是基于金发科技对员工权益和人权保障的坚定承诺而制定。它旨在明确金发科技在人力资源管理、工作环境改善、薪酬福利保障、员工培训与发展以及人权尊重等方面的具体行动方针和目标。我们希望通过这一政策的实施，能够进一步巩固和提升我们的企业文化，确保每一位员工都能在金发科技这个大家庭中，享受到公平、尊重和成长的机会。

为规范金发科技股份有限公司（以下简称“金发科技”）在劳工与人权方面的立场、目标和行动准则，制定本标准。

本标准由金发科技股份有限公司人力资源部提出。

本标准由金发科技股份有限公司人力资源部归口。

本标准由金发科技股份有限公司人力资源部起草。

本标准主要起草人：邹俊琴

本系列标准审核人：傅江鹰

本系列标准批准人：吴敌

本标准于 2024 年 3 月首次发布，其修订履历如下表所示：

文件修订记录表

序号	版本	修订内容	修订人	审核	批准	修订时间
1	A	新增标准	邹俊琴	傅江鹰	吴敌	2024/3/18

金发科技劳工与人权政策

1 范围

本标准规范了金发科技股份有限公司对社会和人权的尊重与贡献，以及对员工权益和人权保障。本标准适用于金发科技股份有限公司（以下简称“金发科技”）及所有子公司。

2 规范性引用文件

下列文件中的条款通过本标准的引用而成为本标准的条款。凡是注日期的引用文件，其随后所有的修改单（不包括勘误的内容）或修订版均不适用于本标准，然而，鼓励根据本标准达成协议的各方研究是否可使用这些文件的最新版本。凡是不注日期的引用文件，其最新版本适用于本标准。

3 职责与权限

3.1 总经办

总经理负责审议和批准公司的劳工人权政策、目标和计划，监督劳工人权管理体系的运行效果。

3.2 人力资源部

人力资源部负责本政策的监督和实施，负责制定劳工与人权政策的总体框架和战略目标。监督政策的执行情况，确保政策与法律法规、国际标准的一致性。

3.2 各子公司及各员工

各子公司部门负责人与直接下属沟通本政策，确保员工理解并遵守本政策。

员工负责理解并遵守本政策，并检举可疑的违反行为。我们鼓励员工报告任何有关遵守本政策的疑虑。员工应每年学习回顾、理解并遵守最新的政策。

4 政策更新与审查

为确保金发科技股份有限公司的劳工与人权政策始终与公司运营实际及国家法律法规保持高度契合。人力资源部每年至少开展一次深入细致的全面审查，旨在评估政策的执行效果，识别潜在的问题与挑战，并据此提出针对性的改进建议。

我们承诺在政策执行过程中，始终保持开放与透明的态度，积极向包括员工、合作伙伴、社会组织等在内的利益相关方征求意见与建议。

为确保政策的时效性与适应性，一旦发现政策内容与实际运营或法律法规存在不符之处，将立即启动修订程序，确保政策始终具有指导性和可操作性。

若您对本政策存在任何疑问、建议或反馈意见，我们诚挚地邀请您与人力资源部取得联系。您的每一条建议都将成为我们持续改进政策、提升员工福祉与保障人权的重要参考。我们期待与您携手，共同推动金发科技在劳工与人权保障方面取得更加显著的成效。

5 政策量化目标

劳工与人权政策量化维度包括7个指标，分别为：职业生涯、职业健康安全（2）、反歧视反骚扰、集体合同、社保参保率、员工满意度，具体目标指标及审查部门如下：

目标指标		审查部门
职业生涯	以2022年为基准，到2030年员工人均技能培训时长提高2个小时。	人力资源部
职业健康安全	2022年-2030年期间，确保每年工亡事故为“0”。体检覆盖率达到100%。	人力资源部
职业健康安全	2022年-2030年期间，确保每年健康安全风险评估场所覆盖100%。	人力资源部
反歧视反骚扰	2022年-2030年期间，确保每年发生歧视骚扰事件为“0”，歧视骚扰培训覆盖率达到100%。	人力资源部
集体合同	2022年-2030年期间，确保每年集体合同覆盖率达到100%。	人力资源部
社保参保率	2022年-2030年期间，确保员工每年的社会保险参保率达到100%	人力资源部
员工满意度	到2030年员工满意度达到98%以上。	人力资源部

6 政策具体内容

6.1 工作条件

公司严格遵守国家法律法规，为员工提供带薪年假、病假、产假、陪产假及法定节假日等，确保员工有足够的时间进行休息与家庭团聚。金发科技每年至少开展一次员工满意度调查，通过问卷调查、座谈会等方式，广泛收集员工对工作条件、薪酬福利、职业发展等方面的意见和建议。

金发科技建立了公平、透明的薪酬体系，确保员工的收入与其贡献相匹配。我们定期根据市场情况及员工表现，对薪酬进行调整，以保持竞争力。

公司为员工提供全面的社会保险（包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险）及住房公积金，为员工及家人的健康与未来提供坚实保障。

综合评估采购成本、运输成本及长期合作潜力，选择性价比最优的供应商。建立长期稳定的合作关系，促进供应链优化和成本降低。

6.2 员工健康安全

金发科技致力于为员工提供一个安全、健康、和谐的工作环境。我们将不断完善健康安全管理体系，提升健康安全管理水平，努力实现“零事故、零伤害、零职业病”的健康安全目标。

金发科技严格遵守国家及地方关于健康安全的法律法规，确保所有工作活动均符合法定要求。公司定期组织员工进行职业健康检查，及时发现并处理职业病风险，同时开展健康促进活动，提升员工的身体素质。公司重视员工的心理健康，将设立心理咨询室，为员工提供专业的心理健康咨询服务。定期对工作场所进行安全风险评估，为员工提高一个安全舒适的工作环境。

6.3 自由结社与工会

公司尊重并保障员工的结社自由与集体谈判权，积极支持并促进工会组织的建立与发展。公司承认并尊重每位员工依据国家法律法规享有的自由结社权利，不干涉、不限制员工自愿组织、参加或退出工会的自由。公司承认并尊重工会的合法地位，积极与工会建立沟通与合作机制，共同推动公司民主管理和劳动关系和谐。公司鼓励并支持工会代表员工就劳动条件、薪酬福利、工作时间、休息休假等事项与公司进行平等协商，寻求双方都能接受的解决方案。

公司鼓励全体员工积极参与自由结社与工会参与政策的制定与实施过程，共同推动公司民主管理和劳动关系和谐。

6.4 职业发展

公司承诺建立公平、透明的内部晋升机制，鼓励员工通过努力工作和优秀表现获得晋升机会，实现个人职业成长。公司鼓励并支持全体员工参与培训活动，无论职位高低，均有接受培训和发展职业的机会。

公司明确各通道的发展路径、晋升标准和能力要求，为员工提供清晰的职业发展方向和预期。提供详细的绩效反馈，帮助员工了解自身优势和不足，为职业发展提供有针对性的建议。

公司定期组织员工参加行业会议、研讨会、专业培训机构等外部培训活动，拓宽学习渠道。

6.5 反歧视与多元化

公司致力于建立一个多元、平等和包容的工作环境，以促进创新、增强团队协作，并确保每个成员都能够发挥其最大潜力。

公司承诺提供平等的就业机会，不因员工的种族、国籍、性别、年龄、婚姻状况、残疾、性取向或任何其他个人特征而歧视。在招聘、晋升、薪酬、培训、职业发展等各个环节，均遵循公平、公正、透明的原则。

公司努力创造一个多元、平等和包容的工作环境，消除任何形式的歧视、骚扰和排斥。为特定人群的员工提供必要的设施及政策支持。

歧视骚扰受害者补救：

识别针对违规行为的回应方式：发现员工受到歧视骚扰事件，公司立刻收集相关证据并成立专门小组负责，以便于相关部门调查取证；

监测实施补救措施有效性：事件确认后，公司会采取适当的惩罚措施，包括规劝、警告、调岗、停职、解聘等，确保事件相关人员不会遭到报复行为；对于受害者进行经济和精神等多方面安抚，给予带薪病假，确保受害者各方面恢复后安排正常工作。

6.6 禁止雇佣童工

公司严格遵守国际劳工组织及我国关于禁止使用童工的相关法律法规，明确承诺在任何情况下均不雇佣或使用童工。公司致力于为员工创造一个安全、健康、有利于个人成长与发展的工作环境，坚决反对并禁止任何形式的童工现象。

在招聘过程中，公司将实施严格的年龄验证程序，包括但不限于要求应聘者提供有效的身份证明文件、进行面试时询问教育背景及年龄相关问题，必要时将进行背景调查，以确保所有员工的年龄均符合法定要求。

童工补救程序

识别针对违规行为的回应方式：发现雇佣未满 16 周岁的童工，立即停止工作并安排专人负责进行健康体检；

监测实施补救措施有效性：联系童工父母或直系亲属，安排专人将其送回户口所在地，了解童工家庭情况，必要时提供经济资助，帮助童工完成义务教育。

7 政策宣贯

本政策将通过公司官网、OA内网、企业微信等平台传达给员工，公司所有员工应熟知并遵守此政策。公司也将定期组织内部培训传达给员工，确保政策有效实施。

8 投诉与举报

若您发现任何违反公司规定的行为，包括但不限于雇佣童工、歧视及骚扰等不当行为，我们诚挚邀请您通过以下联系方式勇敢举报和申诉，您的声音对我们至关重要。无论是作为员工、客户、供应商还是其他利益相关方，您的反馈、投诉与建议都是我们持续改进、强化合规的宝贵动力。

电话热线：+86 (020) -66818888

专用邮箱：kf_zhaopin@kingfa.com.cn

我们深知信任的重要性，因此提供匿名举报的选项，确保您在揭露问题时无需任何顾虑。一旦您的信息到达我们手中，我们将立即启动高效、严谨的处理流程：首先详细记录并分类您的投诉，随后将案件转交至相关部门进行深入调查，并根据调查结果采取相应措施。

公司郑重承诺严格保护举报人的个人信息和举报内容，以确保其安全，预防任何可能的报复行为发生。我们将确保举报人身份的保密性，并采取必要措施保障其权益。